



MEMÒRIA SOCIAL 2022

MÉS DE 30 ANYS
INSERINT IL·LUSIONS

Entitat membre de la Coordinadora Sinergia Social



Benvolgut/da,

Ja podeu disposar, un any més, de la memòria de la Fundació Oscobe, d'actuació a les **comarques de Girona**, la qual ha vingut posant els seus recursos al servei de la comunitat des d'una òptica de proximitat, gestionant gran part de serveis entorn de la seva seu històrica, la finca rústica d'unes 30H: **"Ocells Perduts"** (al municipi de Sant Gregori, a 4km. de la capital gironina), havent ampliat, en els darrers anys, espais i serveis a la ciutat de Girona (**amb una nova seu a la carretera de Barcelona**, a la que correspon la fotografia de portada d'aquesta memòria) i a la majoria de les seves comarques (arrel del programa de Noves Oportunitats – CNO, gestionat en UTE amb la Fundació Intermedària i contractat pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya).

En aquest sentit, la Fundació ha pogut atendre, aquest darrer exercici 2022, **1.686 persones**, en la seva gran majoria adolescents i joves, de les quals 69 han estat ateses en serveis residencials d'atenció especialitzada, **1.617 en programes de formació i i orientació per a la ocupació**.

Destacar els programes de formació, orientació i foment de l'ocupació, "Mas Social", en el marc del projecte estratègic de la coordinadora Sinergia Social **"Mas Social ambiental"** recuperant, de forma permanent, espais amb valor social, històric, arquitectònic, paisatgístic i ambiental, al servei de la comunitat, amb projectes socioculturals, educatius, assistencials i de lleure i, en cas de finques rústiques com "Ocells Perduts", agroambientals i manteniment de boscos i espais verds de la pròpia finca.

A la darreres pàgines d'aquesta memòria, relativa a "el més vist a les xarxes socials i a la web" **donem testimoni d'algunes de les activitats amb participants d'alguns d'aquest serveis**, com el PFI de muntatge de plaques fotovoltaiques, la cloenda de la 3^a edició del programa "Joves en Acció", o el programa Prepara't que ha permès a diversos joves cercar noves oportunitats en formacions del PNO. Així mateix destacar les paraules de la Saadia, ex alumne del curs cp1 de càtering: "Ara mateix tinc una feina estable gràcies al curs que vaig fer de càtering. A la meua edat (52 anys), em costava molt trobar feina i gràcies a la Fundació he tingut una gran oportunitat". Així doncs, **cal posar de relleu la necessitat de que la Fundació segueixi desenvolupant aquest conjunt de programes i serveis d'atenció, formació i ocupació, a benefici dels joves més vulnerables** i segueixi posant recursos i espais al servei de la comunitat, mentre sigui necessari.

Ben cordialment,

La Fundació

SUMARI

01 **Qui som?** - Pàg 6.

Pàg 8. - **Àmbit d'actuació** **02**

03 **Resum d'activitat** - Pàg 10.

Pàg 12. - **Què fem?** **04**

05 **Polítiques transversals** - Pàg 28.

Pàg 34. - **El més vist a les xarxes** **06**

07 **Històries de vida** - Pàg 36.

Pàg 38. - **Recursos i equip professional** **08**

09 **Amb la col·laboració de** - Pàg 40.

Pàg 41. - **Participació** **10**



Centre de formació 1 - C/Barcelona, 409 17003 Girona

FUNDACIÓ OSCOBE

La Fundació OSCOBE és una entitat creada per oferir un **futur professional a persones**, especialment joves en risc d'exclusió social, **mitjançant itineraris formatius i d'orientació i inserció laboral** que garanteixi la seva integració.

Alhora l'entitat disposa de serveis residencials per tal d'oferir una atenció integral, adaptada a les necessitats de cada jove, per dur a terme un procés de desenvolupament cap a l'autonomia de forma global.

COL·LECTIUS



Adolescència i joventut



Persones en millora o cerca activa de feina i sensibilització



Persones que compleixen mesures judicials



Persones en situació o risc d'exclusió social

MISSIÓ I VALORS

Missió: La promoció integral des de **l'acolliment residencial, la formació i la inserció.**

Visió: Assolir un model d'entitat amb una àmplia **capacitat d'innovació i adaptació per complir la seva missió.** Seguir un model econòmicament sostenible que s'integri en la societat i la inserció de persones i especialment joves.

Valors:

- **Innovació** (iniciativa, creativitat i lideratge)
- **Compromís amb la persona, la societat i el medi ambient** (responsabilitat, implicació, respecte, llibertat i alteritat)
- **Qualitat humana i ambiental**
- **Professionalitat** (eficàcia, eficiència i rigor)
- **Transparència i qualitat** (confiança i honestedat)

ÀREES



ATENCIÓ

Millora de la qualitat de vida de les persones, afavorint l'autonomia i la inclusió social.



FORMACIÓ

Formació, educació i orientació laboral com a via de generació d'oportunitats d'ocupació.



OCUPACIÓ

Plans d'emprenedoria i creació de llocs de treball per a col·lectius en risc d'exclusió social.

ÀMBIT D'ACTUACIÓ

La Fundació es troba ubicada en tres seus:

 SEU 1: C/Barcelona, 409 17003 (Girona)

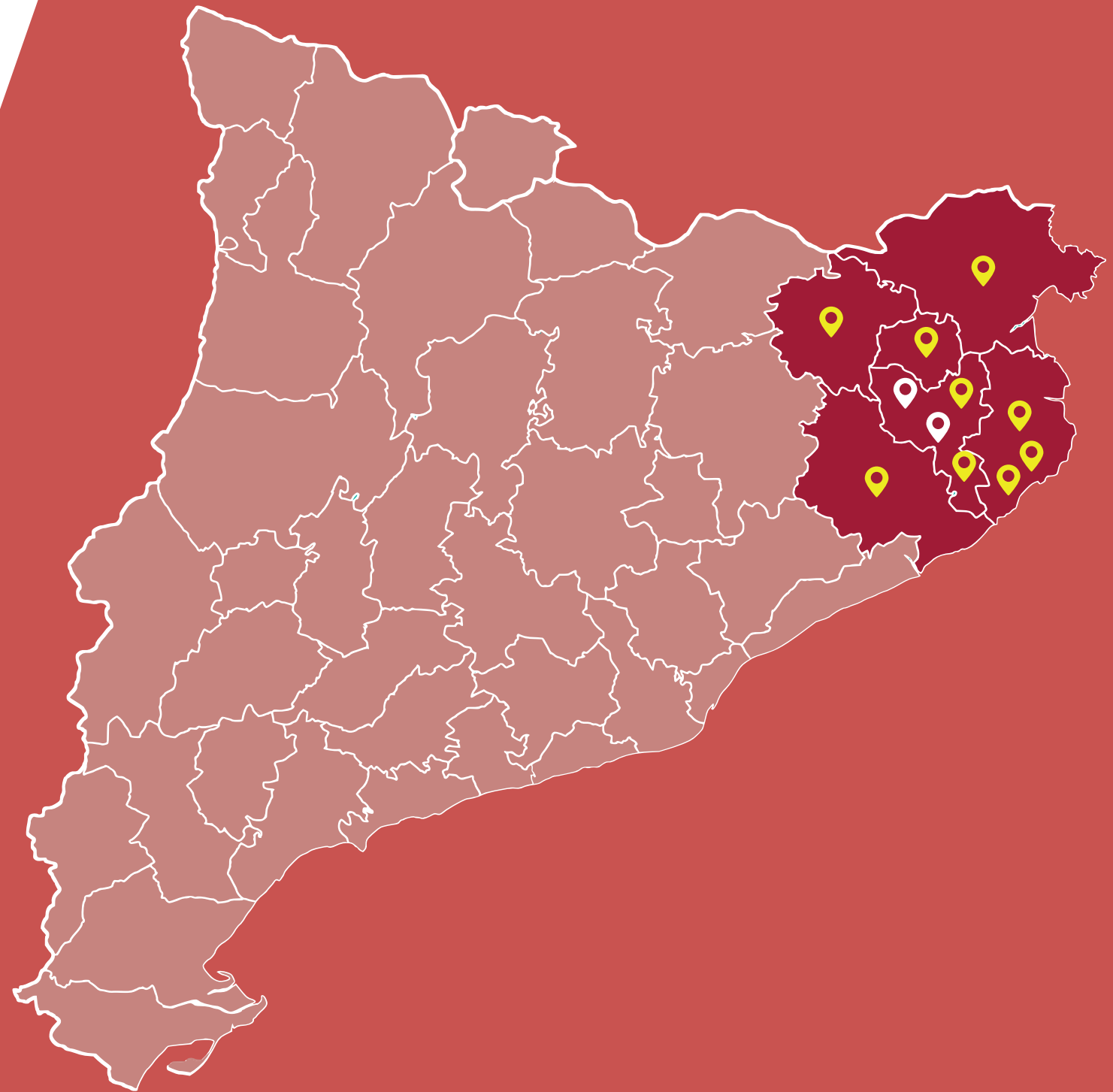
1. Centre de formació i inserció **1** (Girona)
2. Brot - Servei de jardineria (Sant Gregori - Girona)
3. PAJ Aneto (Girona)
4. PAJ Everest (Girona)
5. PAJ Guillerries (Girona)

 SEU 2: Zona Sant Medir, s/n 17150 (Sant Gregori - Girona)

6. Centre de formació i inserció **2** (Sant Gregori - Girona)
7. PAJ Tramuntana (Sant Gregori - Girona)
8. UEC - Unitat d'Escolarització Compartida (Girona)
9. Eco Brot - Horta ecològica (Sant Gregori - Girona)

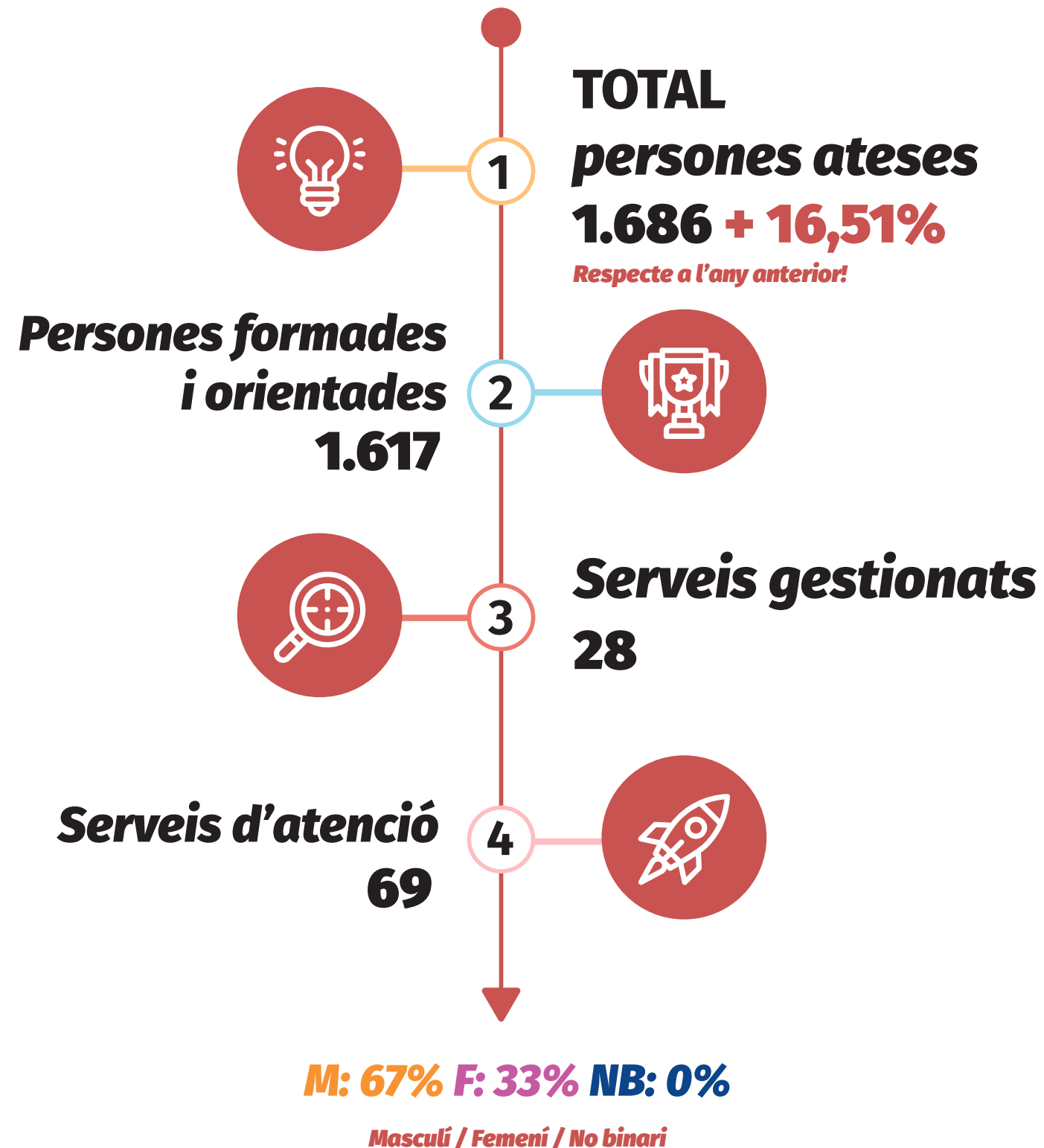
 SEU 3: C/ Pare Coll, 15, 17005 (Girona)
UTE Fundació Oscobe – Fundació Intermedia
Amb serveis a:

Olot
Figueres
La Bisbal de l'Empordà
Palamós
Blanes
Santa Coloma de Farners
Banyoles
Salt



RESUM D'ACTIVITAT

XIFRES 2022



Alumnes formació



QUÈ FEM? SERVEIS D'ATENCIÓ

69 persones ateses



A la Fundació gestionem serveis que donen resposta a les diferents necessitats de les persones al llarg del seu cycle vital. Serveis basats en el model d'atenció centrada en la persona amb alts estàndards de qualitat que han marcat tendència. En els següents col·lectius:



Infància,
adolescència
i joventut

Programa d'entrega i consum d'aliments Creu Roja - 2021-2022

Programa social que contribueix a oferir un pla d'ajuda alimentària a persones amb situació d'exclusió social. Oscobe col·labora en aquest programa oferint un servei de menjador social que atén un total de 20 joves cada curs que presenten dificultats socio-econòmiques i necessiten aquest suport mentre participen en un itinerari formatiu.

Joves atesos

40

Gènere

M: 50% F: 50% NB: 0%

Centre

Aneto

Joves atesos

4

Places

3

Gènere

M: 90% F: 10% NB: 0%

Centre

Everest

Joves atesos

5

Places

3

Gènere

M: 10% F: 90% NB: 0%

Centre

Guillaries

Joves atesos

4

Places

4

Gènere

M: 100% F: 0% NB: 0%

Centre

Tramuntana

Joves atesos

16

Places

8

Gènere

M: 100% F: 0% NB: 0%

FORMACIÓ



QUÈ FEM? FORMACIÓ

1.245 **persones ateses**



Centre de formació 2 - Zona Sant Medir, s/n 17150 (Sant Gregori - Girona)

A la Fundació gestionem serveis que donen resposta a les diferents necessitats de les persones al llarg del seu cicle vital. Serveis basats en el model d'atenció centrada en la persona amb alts estàndards de qualitat que han marcat tendència. En els següents col·lectius:



Infància,
adolescència
i joventut



Persones en millora o
cerca activa de feina
i sensibilització

Unitat d'Escolarització Compartida (UEC)

Un espai educatiu per a persones que per diferents motius han tingut dificultats d'adaptació al sistema educatiu ordinari. **En aquesta escola s'ofereixen activitats i formacions específiques adaptades a les seves necessitats** per tal que assolixin unes competències bàsiques que afavoreixin la seva continuïtat formativa o l'accés al món laboral.

Núm. alumnes: 58

Places: 46

Gènere: **M: 53%** **F: 47%** **NB: 0%**



Servei Prepara't

Servei Social especialitzat d'Atenció Diürna, que està adreçat a joves en risc de desemparament o risc de patir-ne, d'entre **16-21 anys**. Joves derivats per l'Àrea de Suport al Jovent Tutelat i Extutelat. S'ofereixen activitats dirigides d'habilitats socials per l'adquisició de competències transversals i tallers amb caràcter formatiu prelaboral amb l'objectiu d'assolir un millor empoderament per a la vida adulta d'aquests joves. Servei obert tot l'any.

Núm. alumnes: 36 **Gènere:** **M: 100% F: 0% NB: 0%** **Places:** 12

PFI HOSTALERIA

El PFI té la finalitat de proporcionar als **joves d'entre 16 i 21 anys** que no han obtingut el graduat escolar en Educació Secundària Obligatòria, la **continuïtat formativa dins el sistema educatiu**. Inclou mòduls de formació general i de formació professional i representa el primer nivell de qualificació dins dels estudis de formació professional. Oferim el perfil professional d'Auxiliar d'Hoteleria: cuina i serveis de restauració, amb un total de 1.000 hores lectives, 180 hores de les quals són de formació pràctica en empresa. **Cursar un PFI representa una via d'accés per a la realització d'un cicle formatiu de grau mitjà.**

PFI HOSTALERIA 21-22

Núm. alumnes: 18 **Gènere:** **M: 78% F: 22% NB: 0%** **Places:** 17

PFI HOSTALERIA 22-23

Núm. alumnes: 15 **Gènere:** **M: 40% F: 60% NB: 0%** **Places:** 17

Joves en acció

S'ofereix un **itinerari personal i formatiu d'acompanyament integral a joves** d'entre **16-21 anys**, que encara no estan preparats per la incorporació immediata al mercat de treball, i necessiten millorar les seves competències instrumentals, professionals i transversals, **potenciant el retorn al sistema educatiu reglat**. Aquest programa es coordina amb el Servei Municipal d'Ocupació de l'Ajuntament de Girona, ja que està finançat amb fons municipals i s'emmarca dins del Programa Girona Actua.

Núm. alumnes: 21 **Gènere:** **M: 57% F: 43% NB: 0%** **Places:** 15

Programa Start Noves Oportunitats - UTE - Fundació Intermèdia

Start Noves Oportunitats és una iniciativa del SOC, emmarcat dins els Programes de Garantia Juvenil, finançat pel Fons Social Europeu (FSE) i la Iniciativa d'Ocupació Juvenil, amb la col·laboració del Departament d'Ensenyament, que té l'objectiu de **formar i introduir al món laboral i educatiu joves entre 16 i 24 anys** que no estudien ni treballen a través d'accions diverses.

Núm. alumnes: 608 **Gènere:** **M: 62% F: 38% NB: 0%** **Places:** 270

Punt Formatiu Incorpora

El Punt Formatiu Incorpora és un programa que té l'objectiu principal de **millorar l'ocupabilitat de persones que es troben en risc d'exclusió social** i que necessiten incorporar-se o reincorporar-se al mercat laboral a curt termini. Es combina la formació en competències transversals i competències tecnicoprofessionals amb pràctiques laborals en empreses de sectors que cerquen personal.

Núm. alumnes: 47 **Gènere:** **M: 85% F: 15% NB: 0%** **Places:** 30

Certificats de professionalitat adscrits al CNO

Accions formatives adreçades prioritàriament a **persones joves treballadores desocupades**, que es desenvolupen en l'àmbit laboral, que tenen com a finalitat **millorar la qualificació i capacitació professional**, amb l'objectiu de millorar la inserció o reinserció laboral d'aquests persones, per mitjà de la consecució i el perfeccionament de les competències professionals. És un dels centre formatius adscrits al centre de noves oportunitats de Girona (CNO Girona).

Núm. alumnes: 87 **Gènere:** **M: 68% F: 32% NB: 0%** **Places:** 90

Formacions a mida adscrits al CNO

Accions de formació amb l'objectiu de millorar l'ocupabilitat de les persones que es troben en risc d'exclusió social, de manera que puguin incorporar-se o retornar al mercat laboral.

Núm. alumnes: 102 **Gènere:** **M: 58% F: 42% NB: 0%**

Programa Singlars - Tresc

En el marc del Programa Singlars del SOC, Fundació TREC (Treball amb suport) desenvolupa un projecte amb joves amb discapacitat en aliança amb Fundació Os-cobe que **desenvolupa l'itinerari formatiu professionalitzador** en les àrees profes-sionals de magatzem i hostaleria.

Núm. alumnes: 10

Gènere: **M: 50% F: 60% NB: 0%**

Places: 10

Porta accés - Formació professionalitzadora de

Formació professionalitzadora de manteniment, en el marc del Programa INSALT! de Fundació SER.GI. Itinerari formatiu adreçat a joves del programa de la Fundació SERGI que no estudien ni treballen residents al municipi de Salt.

Núm. alumnes: 6

Gènere: **M: 100% F: 0% NB: 0%**

Programa ADA

Programa de formació adreçat a dones, prioritàriament de poblacions rurals per millorar les seves competències digitals per trobar feina. L'objectiu és la reducció de la bretxa digital i de gènere.

Núm. alumnes: 16

Gènere: **M: 0% F: 100% NB: 0%**

Places: 16

Treball en digital

Programa formatiu adreçat a les persones participants del programa Incorpora de la Caixa que tenen la necessitat de millorar les seves competències digitals i fomentar una actitud receptiva cap al món digital i de les noves tecnologies.

Núm. alumnes: 47

Gènere: **M: 82% F: 22% NB: 0%**

Places: 50

Certificats de professionalitat

Accions formatives adreçades prioritàriament a persones treballadores desocupa-des, que es desenvolupen en l'àmbit laboral, que tenen com a finalitat millorar la qualificació i capacitació professional, amb l'objectiu de millorar la inserció o reinserció laboral d'aquests persones, per mitjà de la consecució i el perfeccionament de les competències professionals. Adscrits al centre de noves oportunitats de Gi-rona (CNO Girona).

Núm. alumnes: 146

Gènere: **M: 68% F: 32% NB: 0%**

Places: 135

Formació DUAL 21 (Jardineria) i 22 (Hostaleria)

L'objectiu del programa és facilitar a la població de persones joves d'entre 16 i 29 anys, amb més dificultats d'accedir al mercat laboral, l'adquisició de competències professionals i la millora de la qualificació professional i l'ocupabilitat, mitjançant l'accés a una formació professionalitzadora i un con-tracte laboral, de 12 mesos, per a la formació i l'aprenentatge en una empresa del mateix sector.

Núm. alumnes: 28

Places: 28

M: 79% F: 21% NB: 0%



Centre de formació 1 - C/Barcelona, 409 17003 Girona

MODEL DE TREBALL

PLA INDIVIDUALTAT



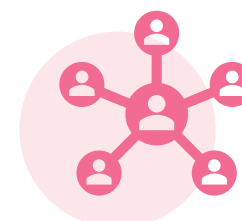
ACOMPANYEM en el procés d'**orientació laboral**, analitzant el perfil professional i competencial per millorar l'ocupabilitat i fer un lloc en el **mercat laboral**. El nostre **model d'intervenció** està centrat en la persona.

Utilitzem estratègies de **GAMIFICACIÓ** que a través del joc i de diferents dinàmiques en **entorns virtuals** poden ajudar-te a **millorar les teves competències** i millorar les teves possibilitats d'**ocupació**.



Treballem **L'ALFABETITZACIÓ DIGITAL** per facilitar la **comunicació digital** entre les persones en recerca de feina, les empreses i les institucions públiques.

Creem **FORMACIONS A MIDA AMB EMPRESES** perquè et puguis formar en un entorn laboral i puguis **realitzar pràctiques** amb altes possibilitats d'**inserció laboral**.



Fem una atenció **HÍBRIDA** on introduïm **eines digitals** per **adaptar** l'itinerari d'inserció a les necessitats de la persona i millorar la conciliació.

COL·LABORACIÓ AMB EMPRESES: Fem prospecció empresarial, selecció de candidatures, intermediació i acompanyament laboral en tot el procés de relació laboral de la persona.





Formació logística



Formació hostaleria



Formació cambrer/a



Formació informàtica



QUÈ FEM?

ORIENTACIÓ/OCUPACIÓ

372 persones ateses



A la Fundació gestionem serveis que donen resposta a les diferents necessitats de les persones al llarg del seu cycle vital. Serveis basats en el model d'atenció centrada en la persona amb alts estàndards de qualitat que han marcat tendència.

En els següents col·lectius:



Infància,
adolescència
i joventut



Persones en millora o
cerca activa de feina
i sensibilització

Mas Social - Programa Singulars

El Programa Singulars és un programa del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, que té com a objectiu **millorar l'ocupabilitat dels joves destinataris mitjançant actuacions orientades a proporcionar-los les competències bàsiques, tècniques i transversals, necessàries per incorporar-se al món laboral o bé per reprendre la seva formació**, retornant al sistema educatiu. En el desenvolupament del programa, que té una temporalitat de dotze mesos, es realitzen accions d'orientació, formació en l'àmbit de la construcció, i prospecció que permeten identificar i desenvolupar les competències necessàries en el context laboral, millorant l'ocupabilitat de les persones joves participants i facilitant la seva inserció, mitjançant el coneixement de l'entorn productiu i la prospecció del mercat de treball.

Núm. alumnes: 27

Gènere: **M: 89% F: 11% NB: 0%**

Places: 20

Programa Incorpora

Es tracta d'un programa d'intermediació laboral que combina les necessitats del teixit social i empresarial d'una manera òptima, perquè l'èxit de la integració laboral estigui assegurat. **El personal tècnic d'inserció laboral ofereix a les empreses un servei d'intermediació que proporciona un suport integral durant tot el procés.** Paral·lelament, es dona un suport a les persones en risc d'exclusió social per tal d'accedir a una feina d'acord amb les seves aptituds i les seves motivacions. La finalitat del programa és la millora de l'ocupabilitat d'aquestes persones, a través de l'acompanyament i l'augment de competències de les persones.

Núm. alumnes: 222

Gènere: **M: 85% F: 15% NB: 0%**

Places: 30

Programa MAIS

La finalitat del programa és facilitar una **reinserció en el mercat de treball a aquelles persones perceptores de la RGC** i persones en risc o situació d'exclusió social, que necessiten actualitzar els seus coneixements i competències, oferint-los accions d'acompanyament individualitzat i orientació i accions de formació grupal i una experiència professional mitjançant pràctiques en empreses i l'acompanyament en el procés de recerca de feina.

Curs 21-22

Núm. alumnes: 39

Gènere: **M: 49% F: 51% NB: 0%**

Places: 30

Curs 22-23

Núm. alumnes: 16

Gènere: **M: 56% F: 44% NB: 0%**

Places: 30

Re Incorpora

Ofereix a persones, que han estat derivades des del Centre d'Iniciatives per a la Reinserció (CIRE), l'**oportunitat de construir-se un futur diferent i plenament integrat en la societat a través d'itineraris personalitzats**. Aquests itineraris s'estructuren en un conjunt de mòduls o fases d'intervenció; posicionament davant la feina, formació i pràctiques professionals no laborals, serveis a la comunitat i cerca activa de feina i inserció laboral. L'Objectiu del Programa Reincorpora és que els beneficiaris que hi participen millorin les seves habilitats i reforcin els valors que els ajudaran en el camí de la integració social i laboral.

Núm. alumnes: 54 **Gènere:** **M: 17% F: 83% NB: 0%** **Places:** 50

Intervenció assistida amb animals

L'objectiu del programa és que les persones participants millorin les seves habilitats socials i tinguin més eines personals a l'hora d'iniciar processos actius de recerca de feina. Es dirigeix a persones internes del centre obert de Girona, alliberats condicionals, de medi obert, persones amb una mesura penal alternativa i/o persones d'altres col·lectius en risc d'exclusió social derivades pel personal tècnic d'inserció del CIRE de Girona.

Núm. alumnes: 10 **Gènere:** **M: 100% F: 0% NB: 0%** **Places:** 10

Programa de contractació de joves en garantia juvenil 20-21

L'objectiu del programa és millorar l'ocupabilitat de les persones joves beneficiàries del programa de Garantia Juvenil que tenen un títol o certificat de professionalitat mitjançant la contractació, durant un període de sis mesos, a jornada completa amb la modalitat contractual de pràctiques.

Núm. 3 **Gènere:** **M: 0% F: 100% NB: 0%** **Places:** 4

Mesures penals alternatives

Oscobe ofereix places al Departament de Justícia, Drets i Memòria, per tal que persones que han comès una falta o delictes lleus o menys greus, puguin substituir una pena privativa de llibertat per la realització de treballs socials a l'entitat i així, puguin reparar els danys a la comunitat, des d'una vessant educativa i integradora de la pena.

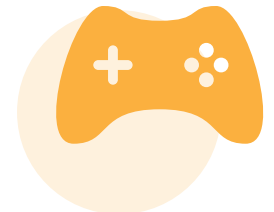
Núm. 1 **Gènere:** **M: 100% F: 0% NB: 0%**

MODEL DE TREBALL

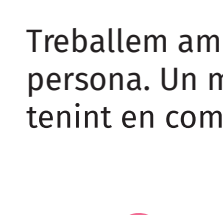


ACOMPANYEM en el procés d'**orientació laboral**, analitzant el perfil professional i competencial per millorar l'ocupabilitat i fer un lloc en el **mercat laboral**. El nostre **model d'intervenció** està centrat en la persona.

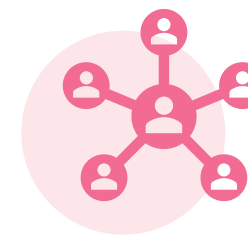
Utilitzem estratègies de **GAMIFICACIÓ** que a través del joc i de diferents dinàmiques en **entorns virtuals** poden ajudar-te a **millorar les teves competències** i millorar les teves possibilitats d'**ocupació**.



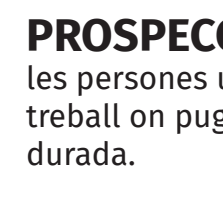
Treballem **L'ALFABETITZACIÓ DIGITAL** per facilitar la **comunicació digital** entre les persones en recerca de feina, les empreses i les institucions públiques.



Treballem amb un **MODEL D'ATENCIÓ** centrat en la persona. Un model integrat i professionalitzador, sempre tenint en compte el perfil de cada persona.



Fem una atenció **HÍBRIDA** on introduïm **eines digitals** per **adaptar** l'itinerari d'inserció a les necessitats de la persona i millorar la conciliació.



PROSPECCIÓ DIRIGIDA: Centrant-nos en el perfil de les persones usuàries i cercant les empreses i els llocs de treball on puguin obtenir una feina de qualitat i de llarga durada.



POLÍTIQUES TRANSVERSALS



GESTIÓ DE LA QUALITAT I MILLORA CONTÍNUA

La **qualitat i la millora** contínua de l'entitat té per objectiu aconseguir l'excel·lència en els resultats a través de la **millora contínua dels processos**, i la **satisfacció del grup d'alumnes, les persones ateses, les empreses/entitats i els diferents agents implicats**, envers el servei/projecte ofert per la Fundació. Un any més, en el 2022, s'ha mantingut el certificat amb la norma ISO 9001:2015 amb el número 2003/1143/ER/01 en aquells serveis que estan dins de l'abast del certificat, auditant els serveis i assolint els estàndards establerts. Si bé volem destacar l'assoliment d'un dels objectius és la satisfacció de les persones que atenem en tots els programes de l'entitat, essent aquesta la raó de ser del nostre model d'atenció.

PLA DE SOSTENIBILITAT

En un any marcat clarament per una **crisi energètica**, les **polítiques de sostenibilitat** han estat claus per consolidar el seu component pedagògic i **procurar minimitzar l'impacte d'una crisi global** en un context molt local com són els nostres equipaments d'atenció i a les oficines d'intervenció.

Per això, l'any 2022 hem renovat el compromís del **Pla de Sostenibilitat de l'entitat**, hem revisat mesures de climatització d'espais, hem fet plans d'implantació en els nous equipaments i donem per consolidada la política de paper 0, **gestionant 100% expedients en formats digitals**.

PLA D'IGUALTAT

L'any 2022, donant compliment a la **normativa en l'àmbit d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes**, l'entitat ha registrat oficialment el seu **Pla d'Igualtat**. Aquest parteix d'una diagnosi en matèria d'igualtat de 8,5 sobre 10. Però la transversalitat del compromís amb la millora contínua ha fet que en ell s'estableixin mesures correctores i de millora, sobretot en l'àmbit de l'**ús del llenguatge inclusiu i la comunicació corporativa**. El Pla també ens ha dotat d'eines de **prevenció de l'assetjament**, espais de formació als equips professionals i d'una comissió negociadora que vetlla per l'aplicació de tot plegat. I **vetllar l'entitat per ser part activa en garantir aquesta igualtat** tant dins com fora de les seves activitats.

INNOVACIÓ SOCIAL

A la Coordinadora Sinergia Social es va impulsar el 2021 la **Comissió d'Innovació**. Un espai per compartir el coneixement i generar idees per identificar oportunitats d'innovació de les entitats que hi formen part. **L'objectiu és trobar un espai per pensar idees que ens permetin identificar necessitats i oportunitats, impulsar accions innovadores i desenvolupar-les.** Amb una visió i incidència transversal en els 5 eixos de desenvolupament de l'entitat: atenció, formació, ocupació, gestió i comunitat.

Durant l'any 2022 la Comissió d'Innovació ha realitzat un total de 10 sessions i el principal resultat assolit ha estat **dotar a l'entitat d'eines de realitat virtual que permetran treballar les competències transversals** de les persones usuàries en processos d'**inclusió social i laboral**.

Aquesta comissió mantindrà l'activitat en el 2023, on seguiran desenvolupant l'encàrrec iniciat l'exercici anterior.

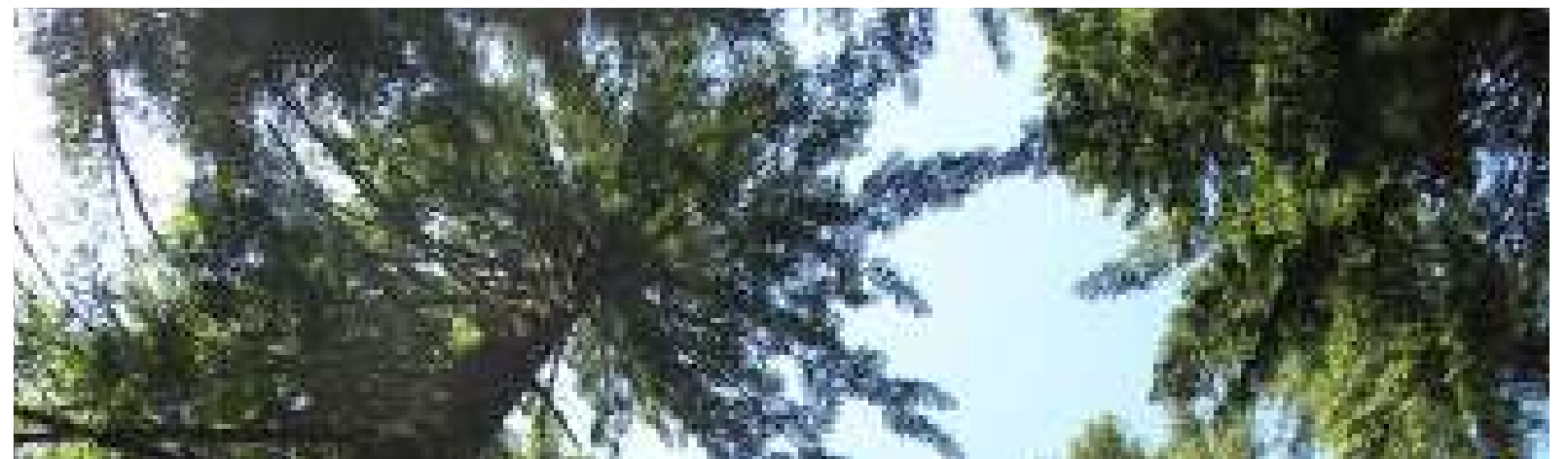
RESPONSABILITAT SOCIAL CORPORATIVA

A l'entitat **tenim en compte a tots els grups d'interès i persones a qui atenem o formem, sense deixar de vista l'impacte social, econòmic i mediambiental que generem.**

ODS

La Fundació desplega el Pla d'Acció per assolir els **17 Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS)** de l'Agenda 2030, que va adoptar les Nacions Unides, en el 2015, per posar fi a la pobresa, compromís amb el medi ambient i fer realitat de tots els drets humans de les persones, amb la finalitat que de fer un món més just, pròsper i sostenible. Els nostres projectes i serveis s'alineen amb els ODS.

POLÍTIQUES TRANSVERSALS



POLÍTIQUES TRANSVERSALS



CODI ÈTIC

L'entitat disposa del seu propi **Codi Ètic** que té com a objectiu establir els **valors ètics i els principis d'actuació** fonamentals de l'entitat i que inspiri a les normatives i procediments i definir les pautes de conducta bàsiques que orienten l'actuació de les persones. I també, subscriu el Codi Ètic de les plataformes de segon nivell de les quals forma part. Una de les eines que facilita el Codi és la **creació d'un comitè que aborda i gestiona els dilemes ètics que s'han pogut produir a l'organització**. Aquest 2022, a més a més, s'ha realitzat una formació específica en matèria d'ètica en **l'atenció als serveis socials**.

TRANSPARÈNCIA

Actuem de forma **eficient i transparent**. Perquè la confiança és important, volem mostrar amb claredat i detall com ens organitzem i ens financem. Disposem d'un espai de transparència que agrupa tota la informació destacada de la nostra organització, d'acord amb el que estableix la llei de la transparència, accés a la informació pública i bon govern.

COMPROMÍS PROFESSIONAL

Hem acollit plans de pràctiques amb universitats, participant en la tecnificació del sector, per nodrir-nos de coneixements d'aquestes nous professionals i que alhora afavoreixen la seva adquisició de competències que preparen per a l'exercici professional de l'estudiant universitari/ària.

EL MÉS VIST A LES XARXES I WEB

JOVES EN ACCIÓ

Cloenda de la 3a edició de Joves en acció. Durant 10 mesos s'han format en competències transversals, formació professionalitzadora, informàtica i TIC, esports i sobretot, han tingut assessorament i acompanyament individual per tal d'orientar a cada jove amb el seu futur educatiu o laboral.



CELEBRACIÓ DE NADAL AMB L'EQUIP

Tot l'equip de la @fundacio.oscobe us desitgem molt Bones Festes.

Per un 2023 carregat de noves oportunitats i a seguir junts i juntes aquest camí!
Moltes gràcies a tots i totes!



INTERCANVI D'EXPERIÈNCIES

Hem començat el programa SOC-FPO Dual 2022 amb un itinerari d'hostaleria. Els alumnes de la FPO Dual 2021 han explicat la seva experiència en el programa als nous participants!



FORMACIÓ PRÀCTICA

Els alumnes de PFI de la formació Muntatge mecànic d'estructures per a plaques solar han fet la PRL de treballs en alçada.



DONACIÓ DE SANG

Els i les joves del Programa Singulars ja han començat amb les primeres accions. La Mia, la seva orientadora, els acompanya a fer la difusió de flyers per a la donació de sang. Gràcies @donarsanggirona per la vostra feina.



PROGRAMA PREPARA'T

Amb els i les joves del #prepara't hem anat a visitar el @cnogironastart de Girona per conèixer l'espai i informar-nos del procés d'inscripció de les #novesformacions



PROJECTE IMEX

Els i les alumnes del CP de jardineria estan aprenent a instal·lar el nou reg de la zona verda del CENTRE DE FORMACIÓ de la @fundacio.oscobe

HISTÒRIES DE VIDA



SAADIA SEBBAR

52 anys



Curs Cp1 - Càtering

***Ara mateix tinc una feina estable
gràcies al curs que vaig fer de càtering.
A la meva edat em costava molt trobar feina.
I gràcies a la Fundació
he tingut una gran oportunitat.***

RECURSOS

Pressupost anual:

2.519.980€

Tipologia dels ingressos

Públics - 90,08%

Privats - 9,92%

Procedència dels ingressos

Prestació de serveis - 72,36%

Subvenció pública - 21,52%

Subvenció privada - 6,12%



Audiaxis

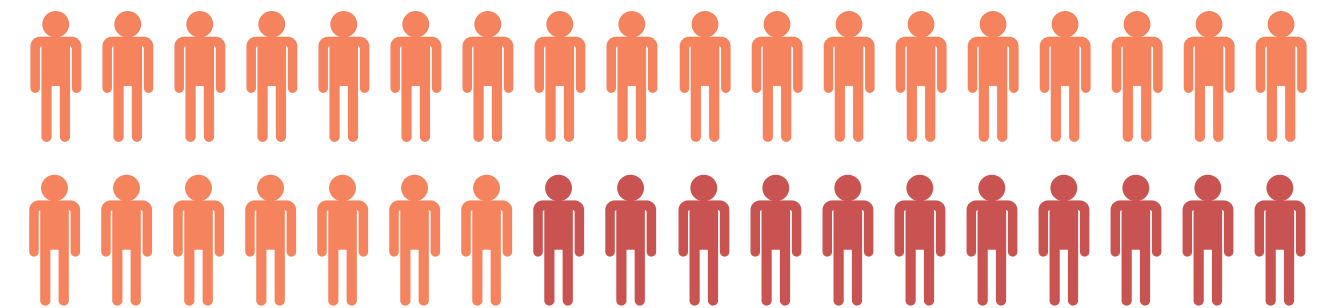
D'acord amb la legislació vigent i com una de les mesures de transparència i rendició de comptes, els comptes del 2022 són auditats per Audiaxis auditories SPL, tancant-se l'informe dels comptes auditats del 2022, el juliol del 2023. I també, per donar compliment a la llei de transparència, la informació es publica a la pàgina web de l'entitat. El tancament comptable segons la legislació vigent es tanca el juliol del 2023, per tant els comptes són provisionals.

EQUIP PROFESSIONAL

Distribució per gènere de la Fundació

57,5% - **40 DONES** / 42,5% - **20 HOMES** / 0% - **NO BINARI**

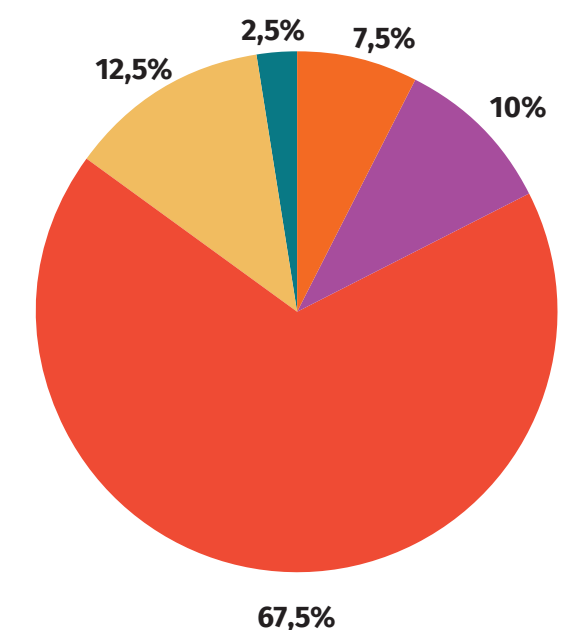
Els nostres equips de professionals estan preparats per prestar un servei de qualitat ajustat a les necessitats de les persones ateses. I amb un pla individualitzat a cada persona.



Inclou el programa Start Noves Oportunitats - UTE - Fundació Intermèdia*

Categoria professional de la plantilla

- Serveis
- Personal administratiu
- Personal qualificat
- Personal diplomad
- Personal llicenciat
- Comandaments intermedis
- Càrrecs directius
- Alts càrrecs directius



AMB LA COL·LABORACIÓ DE:



PARTICIPACIÓ EN XARXES DE 2N NIVELL





Ja ens segueixes?



oscobe.com

Tel. 97 222 16 57

info@oscobe.com



📍 1 - Zona Sant Medir, s/n - 17150 Sant Gregori (Girona)

📍 2 - C/ Barcelona 409 - 17003 (Girona)

