

CODI DE BON GOVERN


FUNDACIÓ OSCOBE



FUNDACIÓ
OSCOBE
Inserint Il·lusions

ÍNDEX

| | |
|---|---|
| 1. Objecte..... | 3 |
| 2. Abast..... | 3 |
| 3. Principis de l'entitat..... | 3 |
| 4. El patronat de la Fundació..... | 5 |
| 4.1 Nombre de patrons..... | 5 |
| 4.2 Assistència i quòrums..... | 5 |
| 4.3 Nombre de reunions anuals..... | 5 |
| 4.4 Durada del càrrec..... | 5 |
| 4.5 Patrons vitalicis o de durada indefinida..... | 5 |
| 4.6 Renovació..... | 6 |
| 4.7 Reclutament i selecció de patrons..... | 6 |
| 4.8 Nomenament dels patrons..... | 6 |
| 4.9 Remuneració..... | 6 |
| 4.10 Salvaguarda de la independència..... | 6 |
| 4.11 Informació i compromisos..... | 6 |
| 4.12 Compromisos del patró..... | 7 |
| 4.13 Incompatibilitats..... | 7 |
| 5.1 Funcions estratègiques..... | 8 |
| 5.2 Funcions de captació de fons..... | 8 |
| 5.3 Funcions de rendició de comptes..... | 8 |
| 6. Referències bibliogràfiques..... | 9 |

| | | |
|---|--|--|
|  <p>FUNDACIÓ OSCOBE Inserint Il·lusions</p> | <p>CODI DE BON GOVERN</p> <p>FUNDACIÓ OSCOBE</p> | <p>Ref. : I-Codi de Bon Govern v1</p> <p>Data: 06-02-2019</p> <p>Pag: 3 de 9</p> |
|---|--|--|

1. Objecte.

Les entitats de la dimensió de FUNDACIÓ OSCOBE d'ara endavant (OSCOBE) vetllen per el compliment de la llei 19/2014, del 29 de desembre accés a la informació pública i bon govern, i en base a la regulació de les fundacions que es fa al Llibre III del Codi Civil de Catalunya. S'elabora aquesta instrucció on per deixar constància del funcionament i les responsabilitats dels òrgans de governs de OSCOBE. En el cas que algun aspecte no quedi recollit en el Codi de Bon Govern es consultaran els estatuts de l'entitat.

2. Abast.

El codi de bon govern regla a tots els membres del patronat de Fundació OSCOBE.

3. Principis de l'entitat.

Partint dels estatuts de OSCOBE es construeixen la missió, la visió i els valors que forgen els principis de l'entitat. Es poden consultar en el web de l'entitat.

Missió

La promoció integral de persones, en principi joves, en risc d'exclusió, mitjançant l'acolliment residencial, la formació pràctica i la inserció laboral.

Un lema: "APRENDRE A TREBALLAR AMB L'EXPERIÈNCIA"


Cercar la col·laboració d'altres entitats o institucions afins o complementàries als objectius d'OSCOBE, en el desenvolupament de la missió.

Mantenir actituds de respecte i integració en la natura.

Missió de l'àrea formativa:

Oferir a persones en risc d'exclusió social, la formació humana i professional, amb tècniques i pràctiques laborals, que propiciïn una reeixida integració social i laboral.

Atendre les necessitats intel·lectuals i afectives, que facilitin la integració dels usuaris.

| | | |
|---|--|--|
|  <p>FUNDACIÓ OSCOBE Inserint Il·lusions</p> | <p>CODI DE BON GOVERN</p> <p>FUNDACIÓ OSCOBE</p> | <p>Ref. : I-Codi de Bon Govern v1</p> <p>Data: 06-02-2019</p> <p>Pag: 4 de 9</p> |
|---|--|--|

Missió de l'àrea econòmica:

Fomentar la inserció laboral i social de persones, en un sistema d'economia solidària i propiciar la pròpia sostenibilitat econòmica de la Fundació

Visió

Assolir un model d'entitat amb una àmplia capacitat d'innovació i adaptació per complir la seva missió; seguir un model econòmicament sostenible que s'integri en la societat ; la integració de les persones, i especialment joves, en els àmbits laborals i professionals a on aquestes siguin necessàries com a tals, dintre dels marcs econòmics i socials canviants i variables.


Oferir equips professionals qualificats, en unes adequades instal·lacions, amb el màxim aprofitament de tots els recursos humans i materials.

Valors

Un model adoptat col·lectivament, conegut i compartit per tota la Fundació, des del seu Patronat, els seus òrgans executius i consultius i tots els altres membres de la Fundació, amb el compromís de tot el col·lectiu de fer perdurar els valors dels seus fundadors.

Valors compartits:

- **Innovació** (iniciativa, creativitat, lideratge).
- **Compromís** amb la persona, la societat i el medi ambient (responsabilitat, implicació, respecte, llibertat i alteritat).
- **Qualitat humana i ambiental.**
- **Professionalitat** (eficàcia, eficiència i rigor)
- **Transparència i qualitat** (confiança, honestedat)

| | | |
|---|--|--|
|  <p>FUNDACIÓ OSCOBE Inserint Il·lusions</p> | <p>CODI DE BON GOVERN</p> <p>FUNDACIÓ OSCOBE</p> | <p>Ref. : I-Codi de Bon Govern v1</p> <p>Data: 06-02-2019</p> <p>Pag: 5 de 9</p> |
|---|--|--|

4. El patronat de la Fundació.

En el següent punt s'exposa el funcionament i l'estructura del patronat.

4.1 Nombre de patrons.

El patronat estarà format per un mínim de 5 persones i un màxim de 15. Actualment constituït de la següent forma:

- PRESIDENT
- VICEPRESIDENT
- SECRETARI
- VOCAL
- VOCAL
- VOCAL
- VOCAL

4.2 Assistència i quòrums.

Els membres del patronat hauran d'assistir en totes les reunions en la mesura que sigui possible, les reunions quedaran legalment constituïdes si hi participen la meitat dels membres del patronat.

Existiria el quòrum sempre que es produeixin acords per majoria simple, en el cas del nomenament o renovació del patró el quòrum haurà de ser de dues terceres parts dels patrons presents. El vot del president te força diriment en cas d'empat.

4.3 Nombre de reunions anuals.


El patronat s'ha de reunir al menys dos vegades a l'any i, a més, sempre que sigui convenient a criteri del president o si ho requereixen una quarta part dels seus membres.

4.4 Durada del càrrec.

La durada dels càrrecs és de sis anys, amb possibilitat de renovació.

4.5 Patrons vitalicis o de durada indefinida.

A l'entitat no hi ha una durada definida, s'avaluarà en cada cas, és recomanable que els membres renunciïn al càrrec a partir dels setanta-cinc anys d'edat.

| | | |
|---|--|--|
|  <p>FUNDACIÓ OSCOBE Inserint Il·lusions</p> | <p>CODI DE BON GOVERN</p> <p>FUNDACIÓ OSCOBE</p> | <p>Ref. : I-Codi de Bon Govern v1</p> <p>Data: 06-02-2019</p> <p>Pag: 6 de 9</p> |
|---|--|--|

4.6 Renovació.

La renovació dels membres del patronat es realitza en funció de si dues de les terceres parts dels membres del patronat ho consideren oportú.

4.7 Reclutament i selecció de patrons.

Alhora de reclutar un nou membre del patronat es tindrà en compte que sigui una persona amb qualitats humanes, qualificada i que comparteixi els valors de l'entitat.

El perfil del patró ha de ser de gent experta en matèria social, voluntària, en ganas de col·laborar, comparteixi els valors de la fundació, tenir capacitat d'obrar plena, no trobar-se inhabilitats o incapacitats per exercir funcions o càrrecs públics o per administrar béns, i no haver estat condemnats per delictes contra el patrimoni o l'ordre socioeconòmic o per delictes de falsedat.

4.8 Nomenament dels patrons.

En el nomenament de patrons caldrà tenir presents les capacitats i vocacions diferencials del patró i els requeriments derivats del moment en què es troba el cicle de vida de la Fundació.

L'elecció s'efectuarà a proposta d'un dels patrons o amb dues terceres parts dels membres del patronat present.

4.9 Remuneració.


El càrrec del patró és gratuït, però els patrons tenen dret a la bestreta i poden ser reemborsats de les despeses, degudament justificades, que l'exercici del càrrec els produeixi, així com a la indemnització pels danys produïts per raó de l'exercici del càrrec. Tal com indica en els estatuts.

4.10 Salvaguarda de la independència.

El Patronat és sobirà en les seves actuacions orgàniques. Cal vetllar perquè la sobirania s'exerceixi amb total independència, tenint només com a nord l'acompliment del fi fundacional.

4.11 Informació i compromisos.

El Patronat de l'entitat informará formalment aquells nous patrons dels paràmetres rellevants (històrics, econòmics i tendències programàtiques actuals) de la Fundació a la qual s'incorporin. També de les responsabilitats que implica el càrrec i explicitar genèricament quines aportacions (coneixements en l'àmbit d'actuació de la Fundació, altres àmbits, captació de fons, etc.) s'espera del nou patró.


| | | |
|---|--|--|
|  <p>FUNDACIÓ OSCOBE Inserint Il·lusions</p> | <p>CODI DE BON GOVERN</p> <p>FUNDACIÓ OSCOBE</p> | <p>Ref. : I-Codi de Bon Govern v1</p> <p>Data: 06-02-2019</p> <p>Pag: 7 de 9</p> |
|---|--|--|

4.12 Compromisos del patró.

- El patró es legitima pel servei a la Fundació. No per servir-se'n. En acceptar el càrrec es compromet a participar activament en el govern de la Fundació d'acord amb els principis i valors indicats.
- Té el deure d'adquirir els coneixements necessaris complementaris per dur a terme correctament la seva funció.
- Té el dret i el deure de sol·licitar la informació necessària per a l'exercici correcte del càrrec.
- Ha d'obligar-se a no utilitzar en benefici propi, ni fer-ne un ús indegut, els actius materials i immaterials de la Fundació.
- Mantenir el secret de les deliberacions del Patronat i de tots aquells fets i dades de què tingui coneixement per raons del seu càrrec, fins i tot després de cessar en les seves funcions.
- Votar en contra –si escau– de tots aquells acords que consideri que són contraris als fins de la Fundació, als Estatuts o a la Llei.
- Si la Fundació és titular o exerceix poder dominical d'una empresa mercantil, els patrons hauran de tenir en compte els interessos de la societat participada en el marc superior de les finalitats fundacionals.

4.13 Incompatibilitats.

- Per principi, amb les raonades excepcions que puguin haver-hi, cap patró no hauria d'ocupar un càrrec remunerat en qualsevol societat mercantil creada o participada majoritàriament per la Fundació.
- El patró que tingui personalment o per l'entitat que representa –en la consideració i votació d'un assumpte– un interès diferent o contrari al de la Fundació, ha d'abstenir-se explícitament de participar-hi.
- Cap patró no ha d'utilitzar amb finalitats privades, informació no pública de la Fundació.
- És convenient regular en els Estatuts de cada fundació els possibles conflictes d'incompatibilitat i els seus efectes. Això és especialment rellevant en el cas que el primer executiu de la Fundació en sigui, també, patró.

| | | |
|---|--|--|
|  <p>FUNDACIÓ OSCOBE Inserint Il·lusions</p> | <p>CODI DE BON GOVERN</p> <p>FUNDACIÓ OSCOBE</p> | <p>Ref. : I-Codi de Bon Govern v1</p> <p>Data: 06-02-2019</p> <p>Pag: 8 de 9</p> |
|---|--|--|

5. Funcions del Patronat.

Exposarem les diferents funcions des de tres punts de vista diferents, funcions estratègiques, funcions de captació de fons i funcions de rendició de comptes.

5.1 Funcions estratègiques.

- Planificació de l'entitat a llarg terminis sense abandonar els fins fundacionals i adaptar-se als canvis.
- Programar objectius i identificar els recursos necessaris per poder assolir-los. Traspasar-los als diferents responsables de l'entitat mitjançant un pla estratègic.
- Conèixer la missió de la Fundació i transmetre aquesta als diferents grups d'interès de l'entitat.
- Realitzar el seguiment del pla estratègic.

5.2 Funcions de captació de fons.

- Aconseguir fons per a la Fundació: Per contribució directe, implicant-se amb la causa.
- Assegurar la disponibilitat de recursos i la solvència tècnica, per tal d'assegurar la sostenibilitat de l'entitat.


5.3 Funcions de rendició de comptes.

Sense perjudici de les obligacions legals que s'imposen a totes les fundacions, és convenient que aquestes facilitin, a través dels mitjans adequats, informació clara i precisa sobre les seves finalitats, activitats, beneficiaris i la forma en què apliquen els seus recursos.

Anualment es realitzarà l'auditoria externa de comptes per a fomentar la transparència, presentar la informació a tots els membres del patronat i l'origen dels fons que rep la fundació.

El patronat aprovarà els comptes anuals en la primera reunió que es realitzi després del tancament de cada exercici.

Per tal de justificar els comptes, anualment la Fundació presentarà una memòria social on es reflectiran les activitats dutes a terme durant l'exercici exposant els resultats obtinguts. La memòria social es publicarà a la pàgina web.

| | | |
|---|---|--|
|  <p>FUNDACIÓ OSCOBE Inserint Il·lusions</p> | <p>CODI DE BON GOVERN FUNDACIÓ OSCOBE</p> | <p>Ref. : I-Codi de Bon Govern v1 Data: 06-02-2019 Pag: 9 de 9</p> |
|---|---|--|

6. Referències bibliogràfiques.

- Bon Govern de les fundacions; principis valoris i bones pràctiques. *Coordinadora Catalana de Fundacions.*
- Buen gobierno y buenas prácticas de gestión. *Asociación Española de Fundaciones.*