

03/2012



ESTATUTS FUNDACIÓ OSCOBE

CAPÍTOL I.- DENOMINACIÓ I PERSONALITAT.-

Article 1.- La Fundació es denomina “FUNDACIÓ PRIVADA OBRA SOCIAL COMUNITÀRIA BELLVITGE (OSCOBE)”.

S’ha de regir per les normes legals i reglamentàries que siguin aplicables, i, d’una manera especial, per aquests estatuts.

Article 2.- La Fundació té personalitat jurídica pròpia i plena capacitat jurídica d’obrar des que queda constituïda legalment, sense altres limitacions que les que imposin expressament les lleis o aquests estatuts.

CAPÍTOL II.- FINALITATS, ÀMBIT D’ACTUACIÓ i DURACIÓ.-

Article 3.- La Fundació té per objecte PROMOURE LA VIDA des d’un sentit comunitari cristià amb especial cura de tot allò que ajudi al desenvolupament de la persona en llibertat i justícia, cercant el desplegament humanitari de la societat en tots els seus membres, amb accions sense afany de lucre orientades, preferentment, als marginats i empobrits.

Les seves activitats seran: de caràcter formatiu, en diferents oficis, competències i recursos per accés a la vida laboral; professional, per aconseguir la seva inserció i col·locació en les empreses; residencial i d’acolliment, amb centres residencials per a adolescents i pisos per la autonomia dels joves. Hom podrà desplegar activitats econòmiques per a les pràctiques formatives dels joves i per a la inserció laboral d’aquests i de les seves famílies, en empreses obertes al mercat per ajudar a la seva integració social i superar les seves discapacitats.

La Fundació exerceix les seves funcions a Catalunya, sens perjudici de les relacions corresponents en els àmbits socials i econòmics espanyols i europeus per un període de temps indefinit.

CAPÍTOL III.- BENEFICIARIS.-

Article 4.- Són beneficiaris de la Fundació “tota persona que necessita ajuda per la construcció de la seva personalitat, especialment joves i immigrants”.

S’entendrà que hi ha necessitat d’ajuda quan la persona contacta amb nosaltres adreçada pels sistemes públics de protecció social, pels sistemes privats d’assistència, o per aquella institució o persona que, amb dedicació professional o vocacional acreditada de forma ininterrompuda, ens la adreça. Per l’acceptació de l’atenció a la persona es faran servir criteris d’imparcialitat i de no discriminació per raó de raça, creença, ideologia, sexe, i grup cultural.

CAPÍTOL IV.- DOMICILI.-

Article 5.- La Fundació té el domicili a Sant Gregori, C.P. 17150, Zona Rural de Sant Medir, s/n.

CAPÍTOL V.- DOTACIÓ I APLICACIÓ DELS RECURSOS.-

Article 6.- La dotació inicial de la Fundació queda constituïda pels béns i drets aportats a l'acte fundacional, i pot augmentar amb els béns de qualsevol naturalesa que, a títol gratuït, la Fundació adquireixi amb destinació expressa a l'augment del capital fundacional. Aquest increment de la dotació s'ha de notificar al Protectorat en el moment de la presentació de comptes.

Hom podrà crear fons especials amb béns aportats per persones físiques o jurídiques que els vulguin destinar a finalitats d'interès general, sense dotar-los de personalitat autònoma. Té el deure de conservar els béns que els íntegre; els seus béns i drets s'hauran d'administrar d'una manera separada a la resta del patrimoni fundacional, si escau a llur naturalesa. Estan subjectes a l'autorització d'actes de disposició i al deure de reinversió. La seva constitució, modificació i extinció s'han d'inscriure en el Registre de Fundacions

Les finalitats dels fons especials han d'ésser compatibles amb els de la fundació.

A aquests fons els hi són aplicables les disposicions relatives a l'autorització d'actes de disposició, la formulació de declaracions responsables, deure de reinversió i aplicació d'ingressos a les finalitats fundacionals tal com indica l'art 334-4,3. del Codi Civil de Catalunya, Llei 7/ 2012.

Article 7.- Les rendes i els altres ingressos anuals que obtingui la Fundació s'han de destinar al compliment dels fins fundacionals dins els límits que estableixi la legislació vigent.

Si hi han fons especials ha de mantenir-ne la productivitat i aplicar-los, directament o per mitjà de llurs rendiments, al compliment de la finalitat estipulada en aquells.

Article 8.- Si la Fundació rep béns sense que se n'especifiqui la destinació, el Patronat ha de decidir si han d'integrar-se a la dotació o han d'aplicar-se directament a la realització dels fins fundacionals.

CAPÍTOL VI.- PATRONAT.-

Article 9.- La representació, el govern i l'administració de la Fundació corresponen al Patronat, que pot nominar un President, un director i/o un comitè de direcció amb les facultats que resultin de l'article 10è; sense que aquesta delegació els eximeixi de responsabilitat.

03/2012



El Patronat té les facultats d'administració i gestió, disposició i gravamen de béns, i representació de la Fundació, sense més limitacions que les resultants de la legislació en la matèria.

Article 10.- 1.- Correspon especialment al Patronat:

* Representar la Fundació dins o fora de judici, en tota classe d'actes i contractes, i davant l'Administració i tercers, sense excepció. Així mateix, elaborar les normes i els reglaments complementaris dels estatuts, quan s'estimi procedent.

* Formular i aprovar els documents esmentats en l'article 333.7 del Llibre Tercer del Codi Civil de Catalunya, Llei 7/2012.

* Operar amb caixes i bancs, inclòs el Banc d'Espanya, i altres entitats financeres per mitjà de qualsevol de les operacions permeses pel dret, com són obrir comptes bancaris, fer-ne el seguiment i cancel·lar-los; contractar préstecs i crèdits, amb garanties –incloses les hipotecàries o les pignoratficies- o sense; gestionar descomptes de lletres de canvi, rebuts i altres documents de gir; efectuar dipòsits de diners, valors i altres béns, i concertar financeres i bancàries.

* Donar i rebre en arrendament immobles, béns i serveis; concertar i rescindir contractes laborals.

* Nominar apoderaments generals o especials que representin la Fundació en totes les seves actuacions, amb les facultats necessàries i pertinents en cada cas, amb excepció de les que per llei siguin indelegables; poder conferir els oportuns poders amb facultat de substitució, si escau, i revocar-los en la data i forma que estimi procedent. Així mateix, inscriure aquests actes en el Registre de Fundacions.

* Conservar els béns i drets que integrin el patrimoni de la Fundació i mantenir-ne la productivitat, segons els criteris financers i d'acord amb les circumstàncies econòmiques, i, a aquests efectes, adquirir, alienar i gravar béns mobles i immobles.

* Vetllar perquè s'acompleixi la finalitat fundacional, la realitat de la dotació i la destinació a favors dels beneficiaris dels fruits, les rendes i els béns de què disposi la Fundació.

Totes les facultats esmentades s'entenen sense perjudici de l'obtenció de l'autorització del Protectorat sempre que sigui legalment preceptiva.

2.- El patronat no pot delegar els següents actes:

- a) La modificació dels estatuts.
- b) La fusió, escissió o dissolució de la fundació.

c) La elaboració i aprovació del pressupost y de los documents que integren las contes anuals.

d) Els actes de disposició sobre bens que, en conjunt o individualment, tinguin un valor superior a una vigèsima part del actiu de la fundació, llevat que es tracti de la venda de títols valor amb cotització oficial por un preu que sigui al menys el de cotització. Nogensmenys, poden fer-se apoderaments per a l' atorgament del acte corresponent en les condicions aprovades pel patronat.

e) La constitució o dotació d'altra persona jurídica.

f) La fusió, escissió y cessió de tots o una part dels actius i passius.

g) La dissolució de societats o d'altres persones jurídiques.

h) Els que requereixen l'autorització o aprovació del protectorat.

Article 11.- El Patronat està format per un mínim de 5 persones i un màxim de 15.

L'elecció dels patrons es fa proposta d'un dels patrons i amb dos terços del Patronat present. S'ha de fer l'acceptació del càrrec per qualsevol de les modalitats legals.

El càrrec de patró té una duració de SIS ANYS i és reelegible.

El càrrec de patró no és vitalici.

El càrrec de patró no és indefinit.

Article 12.- El Patronat ha de designar, com a mínim, entre els seus membres un president i un vicepresident.

Ha de designar també un secretari, que pot ser patró o no ser-ho, en el cas de que el mínim de membres sigui superior a tres. Si no té la condició de patró, el secretari pot assistir a les reunions amb veu però sense vot i informar la legalitat dels acords a prendre.

1. El cessament dels membres del patronat se produeix per:

a) Mort o declaració de defunció, si es tracte de persones físiques, o per extinció, si es tracte de persones jurídiques.

b) Incapacitat e inhabilitació.

c) Cessament de la persona física en el càrrec per raó de la qual formava part del patronat.

d) Transcurs del termini del mandat, en el seu caso, llevat que hagi renovació.

e) Renúncia notificada al patronat.

f) Sentència judicial ferma que declari que no se ha exercit el càrrec amb la deguda diligència o que s' ha incorregut en causa de responsabilitat.

g) Qualsevol altre causa establerta per la Llei o pels estatuts.

03/2012



2. La renúncia del càrrec de membre del patronat ha de constar en qualsevol de les formes establertes per a la acceptació del mateix, però sòls produeix efectes davant de tercers quan s'inscriu en el Registre de Fundacions.

Article 13.- Per delegació permanent del Patronat correspon al president i, si escau, al vicepresident, representar la Fundació. Correspon al secretari redactar les actes de les reunions del Patronat, com també estendre certificats d'aquestes últimes i dels acords que s'hi prenen, amb el vistiplau del president, i de qualsevol llibres, documents o antecedents de la Fundació. El president és substituït, en cas d'absència o impossibilitat, per el Vicepresident i en comeses específiques per un membre del Patronat designat a aquest efecte.

Article 14.- El Patronat s'ha de reunir almenys una vegada a l'any i, a més, sempre que sigui convenient a criteri del president o si ho requereixen tres patrons o una quarta part dels seus membres.

Les reunions han de ser convocades amb un mínim de quinze dies d'antelació i queden vàlidament constituïdes quan hi concorren almenys la meitat en primera convocatòria i la meitat en segona convocatòria.

S'aixecarà un acta de cada reunió per part del secretari que podrà quedar aprovada en el mateix acte o, amb posterioritat a la reunió, pel president i el secretari amb la intervenció de dos patrons designats en la mateixa sessió.

Article 15.- Els acords del patronat s'adopten per majoria simple. Correspon un vot a cada patró present i no s'admeten delegacions. El vot del president té força diriment en cas d'empat.

Article 16.- El càrrec de patró és gratuït, però els patrons tenen dret a la bestreta i poden ser reemborsats de les despeses, degudament justificades, que l'exercici del càrrec els produeixi, així com a la indemnització pels danys produïts per raó del exercici del càrrec.

En els terminis previstos en l'art. 332.10.2 del Llibre Tercer del Codi Civil de Catalunya. Llei 7/ 2012, els membres del Patronat que aconsegueixen tasques laborals o professionals, o de direcció, de gerència i d'administració, poden ser retribuïts per l'exercici d'aquestes activitats en el marc d'una relació contractual formalitzada, en la que es determinin les tasques i funcions diferenciades a les del càrrec de patró, i prèvia declaració responsable adreçada al Protectorat.

Article 17.- El patronat pot delegar funcions executives en el President del Patronat – anomenant-se llavors “President executiu”- o en un patró delegat per a executar els acords del Patronat en l'àmbit corresponen, a més a més de totes les facultats que el Patronat els delegui, llevat de les que per llei són indelegables i s'indiquen a l'article 10.2 anterior.

També podrà nomenar a un director i/o coordinador general i a un comitè de direcció de la Fundació per a desplegar funcions de direcció, i, tanmateix, apoderar a aquelles persones que estimi necessari.

El comitè de direcció estarà format entre 3 i 5 persones, que prenen els acords per majoria, nomenarà un president amb vot de qualitat i un secretari.

Aquests òrgans, personals i/o col·legiats, de direcció i administració de la Fundació queden sotmesos als articles 332-3.2 i 332-9 del Llibre Tercer Codi Civil de Catalunya. Llei 7/2012, pel que fa a llur capacitat, inhabilitació i conflicte d'interessos.

CAPÍTOL VII.- EXERCICI ECONÒMIC.-

Article 18.- Els exercicis econòmics s'inicien l'1 de gener de cada any i finalitzen el trenta-u de desembre.

Anualment, i en relació amb el tancament de l'exercici, el Patronat, d'una manera simultània i que reflecteixi la imatge fidel del patrimoni de la Fundació, ha de formular l'inventari i els comptes anuals.

Article 19.- Els comptes han d'estar integrats per:

- El balanç de situació, en la data de tancament de l'exercici, que ha d'especificar amb claredat els béns o els elements que s'integren en la dotació o són finançats amb aquesta dotació.
- El compte de resultats.
- L'estat de canvis respecte del patrimoni net.
- L'estat de fluxos d'efectiu.
- La memòria, ha d'incloure almenys:
 1. Completar, ampliar i comentar la informació continguda en el balanç i en el compte de resultats.
 2. Detallar les actuacions que s'han fet en compliment de les finalitats fundacionals: nombre de beneficiaris, serveis que aquests han rebut, i els recursos procedents d'altres exercicis pendents de destí, si n'hi ha.
 3. Detall de les societats participades majoritàriament, amb la indicació del percentatge de participació.
 4. Els béns i els drets dels fons especials, al seu cas.

Els documents que integren els comptes han de ser aprovats pel Patronat dins els sis mesos següents a la data de tancament de l'exercici i signats pel secretari amb el vistiplau del president.

En el termini de trenta dies a comptar de l'aprovació pel Patronat, els comptes s'han de presentar al Protectorat, per mitjà de documents informàtics garantits amb les corresponents signatures electròniques reconegudes amb les condicions i els formularis que es determinin per reglament.

03/2012



Si la fundació fa inversions financeres temporals en el mercat de valors, ha de presentar un informe anual sobre el grau de compliment del codi de conducta que han de seguir les entitats sense ànim de lucre d'acord amb la normativa vigent o amb el que disposi l'autoritat reguladora.

CAPÍTOL VIII.- MODIFICACIÓ.-

Article 20.- Per modificar aquests estatuts és necessari l'acord de dues terceres parts dels membres del Patronat, presents que representin el CINQUANTA PER CENT dels patrons el qual ha de tenir en compte el interès de la Fundació i la voluntat fundacional. La modificació requereix també l'aprovació del Protectorat.

CAPÍTOL IX.- FUSIÓ, ESCISSIÓ, EXTINCIÓ i DISSOLUCIÓ.-

Article 21.- Per fusionar o escindir aquesta entitat és necessari l'acord de dues terceres parts dels membres del Patronat. La fusió s'ha d'adoptar per acord motivat del Patronat de totes les fundacions interessades i requereix l'aprovació del Protectorat.

L'escissió s'ha d'adoptar per acord motivat del Patronat i també requereix l'aprovació del Protectorat.

Article 22.- Per extinguir aquesta entitat és necessari l'acord de dues terceres parts dels membres del Patronat. L'extinció, excepte en els casos establerts en la legislació vigent, s'ha d'adoptar per acord motivat del Patronat i requereix l'aprovació del Protectorat.

Article 23.- A banda de la seva extinció per acord del Patronat,, poden operar altres causes que impliquen la seva dissolució:

a) Compliment íntegre de la finalitat per a la qual s'han constituït o impossibilitat d'assolir-la, llevat que sigui procedent de modificar-la i que el patronat l'acordi.

b) Il·licitud civil o penal de llurs activitats o de llurs finalitats, declarada per una sentència ferma.

d) Obertura de la fase de liquidació en el concurs.

La dissolució requereix l'acord motivat del patronat de la fundació, que ha d'ésser aprovat pel protectorat.

CAPÍTOL X.- DESTINACIÓ DEL PATRIMONI.-

Article 24.- L'extinció i la dissolució de la Fundació determina la cessió global de tots els actius i passius, la qual han de dur a terme el Patronat i les persones liquidadores que es nomenin o, si escau, el Protectorat. Aquesta cessió global, un cop determinats l'actiu

i el passiu, i amb l'autorització prèvia del Protectorat, es destinarà a les entitats que estableix l'article 335.6.2 del Llibre Tercer del Codi Civil de Catalunya, Llei 7/2012.

En el cas que no es pugui fer una cessió global caldrà procedir a la liquidació dels actius i els passius, i donar a l'haver que en resulti l'aplicació establerta en l'apartat anterior.

CAPÍTOL XI.- CONFLICTE D'INTERESSOS.-

Article 25.- Els patrons i les persones incloses en situació de conflicte amb la fundació, segons l'article 312-9 del Llibre tercer del Codi Civil de Catalunya, observaran el següent règim:

1.- No podran intervenir en la presa de decisions o l'adopció d'acords en els assumptes en què s'estigui en conflicte d'interessos amb la fundació.

2.- Hauran de comunicar al patronat de qualsevol situació de conflicte, directe o indirecte. Abans que adopti un acord en possible conflicte entre el interès personal i el de la fundació, proporcionarà informació rellevant i s'abstindrà d'intervenir en la deliberació i votació.

3. S'equipara al interès personal en el moment d' apreciar un conflicte:

a) Si és persona física, el del cònjuge, i altres persones amb qui hi hagi vincles d'afectivitat, el dels parents en línia recta sense limitació i en línia col·lateral fins al quart grau de consanguinitat o el segon d'afinitat, i el de les persones jurídiques en les quals s'exerceixin funcions d'administració o amb les quals es constitueixi una unitat de decisió, d'acord amb la legislació mercantil.

b) Si és una persona jurídica, el dels seus administradors o apoderats, el dels socis de control i el de les entitats que formin amb la mateixa una unitat de decisió, d'acord amb la legislació mercantil.

